

Chers collègues,

Je sollicite votre appui pour un second mandat en tant qu'administrateur.

Nouvellement arrivé l'an dernier et membre de l'Ordre depuis 20 ans, je constate que nous avons vécu des bouleversements qui ont ébranlé la confiance du public et des membres envers notre ordre. Malgré des progrès réels récents, la réputation et même l'avenir de notre profession demeurent précaires.

Il faut à la fois reconnaître et travailler à réparer les erreurs du passé, mais aussi résolument **tourner notre regard vers l'avenir**. Depuis un an, je me réjouis des accomplissements effectués, notamment par l'adoption de la planification stratégique et d'une gouvernance plus structurée.

Pour asseoir cet élan, **les défis demeurent nombreux**. Nous devons :

- Atteindre nos **orientations stratégiques** en réconciliant les objectifs des membres et la mission première de l'Ordre;
- Poursuivre le redressement amorcé de notre **gouvernance** ;
- Poursuivre l'amélioration de la **perception du public** face à la profession et de son ordre professionnel;
- Reconnecter l'Ordre avec ses membres, mieux les écouter et comprendre davantage leur réalité;
- Améliorer la diversité et la modernité des programmes de développement professionnels.

À ce titre, je souhaite contribuer à l'évolution de notre Ordre selon les **priorités suivantes** :

1. Rapprochement entre l'Ordre et ses membres

L'Ordre doit redevenir un leader en matière de protection du public, sans sacrifier ses membres. J'ai l'intention de promouvoir un meilleur encadrement des membres par :

- la prévention de la pratique;
- une offre de développement professionnel personnalisée par l'implantation d'outils informatiques modernes;
- la réalisation d'événements favorisant un dialogue entre vous, la direction et le conseil d'administration.

2. Vision stratégique *ING2020*

La réalisation de notre nouveau plan stratégique prône la valorisation de la profession, la protection du public, la modernisation profonde des pratiques et l'adhésion de ses membres pour rendre l'Ordre plus respectable et respecté.

3. Gouvernance saine et moderne

Accélérer la mise en place d'une gouvernance transparente et efficiente s'appuyant sur les recommandations de l'Ordre des professions du Québec, sur notre plan stratégique et sur mes expériences au sein de conseils d'administration.

L'Ordre a beaucoup à faire pour changer les mentalités. Je m'engage à mettre à contribution mes 20 ans d'expérience de gestionnaire et de chef d'entreprise, mes six ans d'expérience à titre d'administrateur associatif, mon intégrité pour vous, la permanence et les administrateurs de l'Ordre.

Poursuivons cette relance et redonnons à notre profession l'éclat qu'elle mérite.



Jean-Michaël Breton, M.ing., PMP

Via réseau LinkedIn

Dear colleagues,

I am seeking your support to renew my term as a Board member.

Newly appointed last year and a member of the Order for 20 years, I observe we have experienced changes that have shaken the confidence of the public and our members towards the order. Despite recent progress, the reputation and the future of our profession remain fragile.

Simultaneously, we must recognize and work to repair the mistakes of the past, but also **turn our attention towards the future**. I am pleased with the accomplishments achieved over the past year, including the adoption of our new strategic plan and our enhanced and better structured governance process.

To sustain this momentum, **many challenges remain**. We must:

- Attain our **strategic objectives** by reconciling the members' objectives and the Order's primary mission;
- Pursue the current turnaround of our **governance** process;
- Further improve the **public's perception** of the profession and its professional order;
- Reconnecting the Order with its members, listening to them and understanding their reality;
- Improving the diversity and modernity of professional development programs.

I wish to contribute to the evolution of the Order with the **following priorities**:

1. Reconciling the Order and its members

The Order must once again become a leader in protecting the public without sacrificing its members. I intend to promote a better coaching of members by:

- Enhancing prevention of the practice;
- Offering personalized professional development with modern IT tools and;
- Organizing events leading to a better dialogue between you, management and the Board.

2. Strategic vision *ING2020*

The realization of our new strategic plan calls for the enhancing the reputation of our profession, the protection of the public and a thorough modernization of practices and the support of its members to make the Order more respectable and respected.

3. Sound and modern governance

Accelerate the establishment of a transparent and efficient governance practice driven by the recommendations of the Ordre des professions du Québec, our strategic plan and my various Board experiences.

The Order has a tall order before it to change mentalities. Drawing upon my 20 years of experience as a manager and business leader, my six years of experience as a Board member in associations, I will be committed to you, to the employees and to the Board of Directors.

Let us maintain this momentum and give back respect and notoriety to our profession.



Jean-Michaël Breton, M.ing., PMP

Via LinkedIn